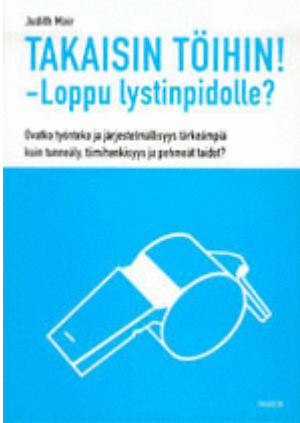


Judith Mair: TAKAISIN TÖIHIN! - LOPPU LYSTINPIDOLLE?



Ovatko työnteko ja järjestelmällisyys tärkeämpää kuin tunnealy, tiimihenkiyys ja pehmeät taidot? Työpaikkaa ei ole tarkoitettu viihtymistä ja hauskanpitoa varten.

Hierarkiat ovat matalia, tiimi kaiken keskipiste ja työkaverit tosi kivoja. Silti liikevaihto ja tulos ovat miinuksella. Kun vielä lisätään, että muotitermit "joustava työaika" ja "itseohjautuva työ" tosiasiaassa tarkoittavat ylitöitä ja ihmisten vapaaehtoista itsensä hyväksikäyttämistä, ei vallitseva yrityskulttuurimalli enää naurata.

Lisätiedot ja tilaukset

Julkaisupäällikkö
Kaisa Luoto,
Puh 020 7798 341
kaisa.luoto@rastor.fi

Kirjan kirjoittaja, Judith Mair (s.1972), opiskeli graafista muotoilua ja perusti harjoitteluajan jälkeen Kölniin viestintäalan yrityksen nimeltä Mair u.a.

Mairin johtamisperiaatteita ovat: selkeät säännöt, täsmälliset työajat, yhtenäinen pukeutuminen. Sinuttelu asiakkaiden luona ja tyhmit muotitermit, kuten "innovatiivinen", "luova" tai "monialainen" ovat hänen yrityksessään kiellettyjä.

ISBN 952-5024-59-8
Koko B5, 160 s.
Hinta 49 € (sis. alv)